
[현대건설] 안전보건경영 정책
(Safety & Health Management Policy)

2024.06

[담당자]

[현대건설] 안전기획팀

채 대 병 


[승인자]

[현대건설] 안전관리실

이 병 천 

[최종승인]

[현대건설] CSO

황 준 하 

1. 개요 (Overview)

가. 제정목적

현대건설은 안전보건 최우선 경영을 통해 안전보건성과를 지속적으로 개선함과 동시에 사업활동 및 가치사슬 전반에서 발생가능한 재해를 예방하기 위해 본 안전보건정책을 제정한다. 본 안전보건 경영정책은 당사 사업장이 위치한 국내외 안전보건관련 법령 및 규정, 안전보건 경영표준 (ISO45001, KOSHA-MS등)을 기반으로 제정하였다.

현대건설 안전보건 경영원칙

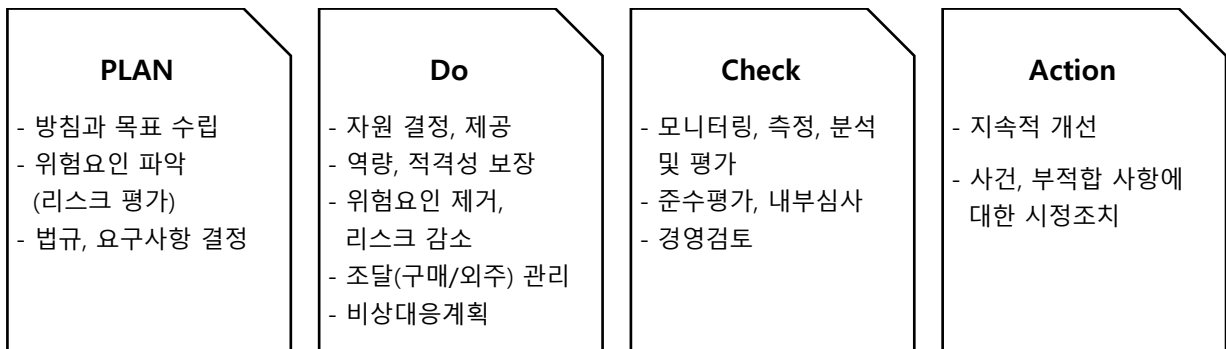
1. 모든 의사결정 과정에서 안전·보건을 최우선으로 고려한다.
2. 국내외 전 사업장에서 안전보건관련 법령과 기준을 철저히 준수한다.
3. 사업수행과정에서 식별된 위험요인은 위험성 평가를 통하여 리스크를 최소화한다.
4. 모든 임직원은 안전·보건 교육 및 훈련에 적극 참여하여 사고예방 역량을 지속적으로 강화한다.
5. 협력사의 안전·보건 역량 강화를 위해 인력과 자원을 지원하고, 자율 안전·보건관리 체계를 갖춘 협력사와의 협업을 확대한다.
6. 최신 안전·보건 기술을 선제적으로 도입하여, 기술혁신을 통한 과학적인 사고예방 체계를 강화한다.
7. 임직원을 포함한 모든 이해관계자의 불안정한 행동은 무관용 원칙을 적용하고 불안정한 환경 상태를 만들지 않는다.
8. 재해 발생 시 근본원인을 파악하고 개선대책을 수립하여 유사재해를 예방한다.
9. 사업장 내 모든 종사자가 참여하고 소통하는 안전문화를 구축하기 위해 관련 제도와 시스템을 지속적으로 강화한다.

나. 적용범위

본 안전보건경영 정책은 현대건설 및 그 소속의 모든 생산 활동 및 사업 시설 단위에 적용된다. 현대건설은 모든 공급업체, 협력사, 계약 파트너 등 공급망 및 기타 이해관계자가 본 안전보건경영 정책을 준수할 것을 권고하고, 그에 필요한 지원을 제공한다. 현대건설은 각 국가의 안전보건 관련 법령 및 규제 등을 본 정책에 앞서 우선적으로 준수하며, 현지 국가의 안전보건 관련 법령 및 규제 등에서 다루고 있지 않거나, 특별한 조항을 두고 있지 않는 경우에는 본 정책에 따라 안전보건 경영 업무를 수행한다.

다. 이행방안

현대건설은 본 안전보건 경영 정책을 이행하기 위해 안전보건 경영시스템을 구축하여 지속적으로 안전보건의 개선되도록 노력한다. 국내외 전 사업장은 안전보건 실행계획 수립, 유해위험요인 파악 및 안전보건 활동 추진, 안전보건 활동 이행실적 진단 및 평가, 이행실적 분석 기반의 개선조치 마련등 PDCA(Plan·Do·Check·Action) 사이클을 운영한다. 또한 현대건설은 국내외 법령 및 규제, 주변 상황 등을 고려하여 각 현장 및 사업장 등이 자체적인 안전보건경영시스템을 구축하도록 지원 및 관리한다.



2. 기본원칙

현대건설은 안전보건 경영방침을 바탕으로 안전하고 종사자의 건강한 업무환경을 제공하여 삶의 지속가치를 보장한다. 안전사고의 선행적 예방을 위한 안전보건 조직 체계를 구축하며, 총량적 사고저감을 통한 선진화된 안전보건 사업장을 조성한다.

가. 안전경영 체질 개선

현대건설은 안전보건 최우선 경영방침 실천을 위해 안전보건 조직체계를 구축하고, 전사 안전보건 수준 향상을 위하여 성과평가지표(KPI)를 운영한다. 또한, 중대재해 예방을 위한 개선과제를 선정하고, 경영진 주관 현장 안전보건 관리 현황을 점검하는 등 안전보건 경영을 강화해 나간다.

나. 업무상 재해예방

현대건설은 중대재해를 비롯한 업무상 재해를 지속적으로 저감하기 위한 사전예방 활동을 실시한다. 고위험 작업 및 작업환경에 따른 안전보건 리스크를 저감하기 위해 사전 위험성평가 절차와 기준을 수립하고 모든 작업에 대한 위험요인을 파악하고 개선대책을 수립하도록 지원한다. 이와 더불어 지속적인 안전보건 체계 및 인프라 구축을 위한 투자를 확대한다.

다. 임직원 안전보건 의식 향상

현대건설은 임직원의 안전보건 의식수준을 지속적으로 향상시킬 수 있도록 체험교육, 대면, 비대면 교육 등 임직원의 상황과 역량에 부합하도록 맞춤형 교육을 실시하고, 참여가능한 안전보건 캠페인을 추진하여 교육 결과를 체득 할 수 있도록 한다. 또한 비상상황 발생시 피해를 최소화 할 수 있도록 대응 훈련을 주기적으로 실시하여, 초동조치, 대피, 화재진압 등 실제상황 대응역량을 확보한다. 이러한 일련의 과정을 통해 우수한 리더십을 발휘하는 임직원 및 협력업체 대상으로는 인센티브를 지급하는 등 안전보건 문화를 확산한다.

라. 선진 안전보건 기법 선도

현대건설 사업수행 중 발생할 수 있는 위험요인에 대한 선제적 대응 및 제거를 위하여 최신 안전보건 관리기법을 적극적으로 도입한다. 특히 AI, IoT 등 건설업에 활용할 수 있는 스마트 안전보건관리 시스템 구축을 선도하고 개선된 안전보건 신기술과 인프라 구축에 투자 역량을

집중하여 사업장 내 위험요인 제거해 나간다.

마. 안전보건 강화 활동

현대건설은 전사 안전보건수준 강화를 위해 안전보건 수준진단, 임직원 의식 향상, 안전하고 건강한 작업환경 구축, 안전보건 역량 제고 등의 활동을 수행한다. 또한 당사의 협력업체에 대한 안전보건 관리체계 및 안전보건 우수업체 선정 절차를 수립하여 자체 역량을 보유할 수 있도록 지원을 실시하여 지속 가능한 동반성장을 추진한다.

① 위험성 평가

작업환경, 가스, 증기, 작업행동, 기계·기구·설비, 원재료, 그 밖의 유해·위험 요인을 발굴하며, 위험 및 장애를 예방하기 위해 필요한 조치를 취한다.

② 안전보건 표지 부착

유해하거나 위험한 장소·시설·물질에 대한 경고표지, 비상상황 시 대응하기 위한 안내 등을 식별가능한 위치에 부착한다.

③ 작업환경 안전조치

작업환경 내 추락, 붕괴, 낙하, 천재지변, 기타 위험 발생 우려가 있는 장소를 관리하는 기준을 설정하고 주기적으로 유지·보수·점검한다.

④ 기계·기구·설비 안전조치

기계·기구·설비의 기능과 특성을 고려하여 방호조치를 취하며, 잠재적 위험이 없도록 유지·보수·점검한다.

⑤ 건강장해 예방·보건조치

원재료, 가스, 증기, 고온, 소음 등에 의한 건강장해를 예방하기 위해 필요한 예방·보건조치를 취한다.

⑥ 개인 보호장비 지급

작업환경 등에 적절한 개인보호구를 지급하고 예비보호구를 비치·관리하는 등 보호구 착용을 의무화한다.

⑦ 안전보건 진단

추락, 붕괴, 화재, 폭발, 유해물질 누출 등 재해 발생의 위험도가 있는 현장을 대상으로 안전보건 경영시스템의 이행상태를 주기적으로 진단한다.

⑧ 비상상황 대응

추락, 붕괴, 화재, 폭발, 유해물질 누출 등 재해상황별 비상상황 대응 시나리오에 따라 훈련을 지속하고, 관련 소방장비 등의 기능 점검을 주기적으로 실시한다

3. 추진체계

가. 거버넌스

① 책임 (이사회/경영진 역할)

현대건설의 안전보건관련 최종 의사결정권은 CSO(안전보건 경영책임자)가 가지며, CSO가 주관하는 회의체를 통해 안전보건 계획, 활동, 성과를 관리감독한다. CSO는 이사회에 안전보건과 관련된 주요 계획 및 이행사항을 보고하며, 이사회 산하 투명경영위원회는 안전보건 경영책임자의 실적과 안전보건경영 리스크를 관리, 성과 개선활동 전반을 감독한다. 투명경영위원회의 주요 역할은 재해예방에 필요한 인력 및 예산 등 안전보건관리체계의 구축 및 그 이행에 관한 조치, 재해 재발방지대책 수립 및 그 이행에 관한 조치 등 전사 안전보건관리체계에 대한 승인 및 감독을 하도록 한다.

② 이행 (전담조직 역할)

현대건설은 안전보건경영 이행 전담조직을 두어 관련 업무를 수행하도록 한다. 안전보건경영 전담조직의 주요 역할은 안전보건 경영시스템 구축 및 운영, 사업운영 과정에서 발생할 수 있는 안전보건 위험요인관리를 위한 정책 마련 및 시행, 안전보건 리스크 파악 및 개선, 안전보건경영 확산/전파, 안전보건 관리규정·지침 마련, 기타 대외협력 활동 등으로 한다. 또한, 전담조직은 필요시 각 본부에 전담 안전협력팀을 설치하여 전사 안전보건 관리 규정 및 지침에 대한 본부 특화 안전보건 체계 운영을 지원한다. 또한 안전보건 전담조직은 주기적으로 각 사업본부의 안전보건 관리실적 및 계획에 대한 확인을 실시하여 개선점을 확인하고 실행에 대한 모니터링을 하여 전사 안전보건 관리체계의 지속적 고도화를 총괄 관리한다.

나. 커뮤니케이션

① 정부기관

정부정책에서 주도하는 안전보건 정책방향을 확인하고 선제적으로 대응한다. 또한, 국가별 안전보건 관련 법령 및 규제 등을 올바르게 이해하고, 이를 준수한다.

② 주주 및 투자자

주주 및 투자자의 요구사항에 부합하는 안전보건경영 성과를 창출함으로써, 지속적인 신뢰관계를 구축함과 동시에 기업가치 향상을 위한 투자확대가 이루어지도록 한다.

③ 임직원

안전보건경영 정책을 공유하고, 안전보건경영 교육을 통해 임직원의 안전보건 인식을 개선한다. 그로 인한 안전보건 성과 개선에 관한 의견은 안전보건경영 추진 시 반영한다.

④ 협력업체

안전보건 경영 추진에 관한 노하우와 경험을 공유하여 협력사의 안전보건 역량을 강화한다., 가치사슬 전반의 안전보건 가치 창출을 위해 협력사의 안전보건에 대해 지원한다.

⑤ 지역사회

사업운영으로 인한 지역사회 안전보건 위험을 제거·완화하기 위해 지방단체, 민관협의체 등으로부터 의견을 수렴하며, 지역사회가 제기하는 고충을 파악하고 해결하기 위해 노력한다.

다. 교육 및 확산

① 교육훈련

현대건설은 전 임직원, 협력사 및 기타 이해관계자를 대상으로 안전보건 교육을 실시한다, 이를 통해, 안전보건 경영 필요성에 관한 인식을 개선하며, 업무 및 작업 과정에서 안전보건을 최우선으로 고려하도록 한다. 또한, 비상상황 시 즉각 대응할 수 있는 역량을 강화한다

② 대외협력

현대건설은 안전보건 경영 추진 효율성 제고, 효과성 향상을 위해 지방단체, 민관협의체, 외부 전문기관 등과 협력체계를 구축한다. 외부기관의 안전보건경영시스템 체계 구축에 관한 전문성 및 안전보건 위험성 평가 등 경험을 공유하여 안전보건 체계를 개선해 나간다.

라. 성과관리

① 성과목표 설정

현대건설은 안전 최우선 경영 강화, 중대재해 선행적 예방관리, 안전관리 역량 확보를 위해, 안전보건 성과개선 목표를 설정하여 관리한다. 성과개선 목표는 법률 및 규제, 산업계 안전보건 동향, 내부 안전보건 이슈뿐만 아니라, 선행지표 및 후행지표 기반의 안전보건 데이터를 기반으로 설정한다.

② 이행현황 점검

현대건설은 안전보건 성과개선 목표 이행현황을 정기적으로 점검한다. 목표 대비 이행률뿐만 아니라, 목표 달성을 위해 추진한 활동의 효과성, 목표 이행과정의 애로사항 등을 종합적으로 점검한다. 필요 시, 점검결과를 바탕으로 성과개선 목표를 조정한다.

③ 경영진 성과평가

현대건설은 안전보건 성과개선 목표 및 이행현황을 경영진 성과평가지표(KPI)에 반영하여 관리한다. 경영진 성과평가에는 안전보건 성과개선 목표 달성 외, 안전보건 리더십, 위험성 요인 발굴, 현장개선, 내재화 및 문화 확산 활동 등을 종합적으로 고려한다.

마. 제안 및 처리

① 제안 접수

현대건설은 사업 운영 과정에서 발생하는 안전보건 관련 고충사항을 임직원, 협력사 및 기타 단체(개인)로부터 신고받을 수 있는 채널을 운영한다.

현대건설 안전보건 접수 채널

부서명

- 안전기획팀 및 각 현장 안전팀

접수처

- 현대건설 홈페이지 → 두드림
- 현대건설 안전신문고 → 각 현장 비치 QR코드 접속

② 접수 처리

현대건설은 임직원 및 근로자의 업무/작업환경의 안정성, 내부 운영절차, 안전보건 투자 규정 등의 종합적인 측면 등을 고려하여 대응방안을 마련한다. 고충 및 신고 사례가 해결이 될 수 있도록, 해결에 대한 피드백, 처리 절차를 신속한 시일 내에 실시하여 공지한다..

4. 부칙

- ① 본 안전보건경영 정책은 2024. 06. 26부로 제정하여 시행한다.